

광주육아종합지원센터 대체교사 채용 공고

보육교사의 업무능력 향상과 어린이집의 보육업무 공백을 최소화하기 위하여 『2018년 대체교사 지원사업』을 시행하고 있습니다. 이에 광주광역시육아종합지원센터는 해당 사업을 수행할 인력을 공개 채용하고자 하오니 관심 있는 분들의 적극적인 참여 바랍니다.

2018년 8월 1일

광주육아종합지원센터장

1. 채용인원 및 응시자격

○ 내용

채용예정 직급	인원	지원 자격	주요 업무
대체교사	00명	① 보육교사 2급 이상의 자격 소지자 ② 보육업무 1년 이상의 경력자 ③ 공고일 현재 어린이집 미 근무자	- 보육교사 보수교육 참여시 - (주중1~5일 지원) - 연차 및 결혼휴가(주중1~5일 지원) - 긴급사유(아동학대로 인한 긴급지원 등 보육 수요 발생시)

○ 다음의 결격사유에 해당하는 자는 채용하지 않습니다.

영유아보육법 제16조 각호의 어느 하나에 해당하는 자 1. 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 「정신보건법」 제3조제1호의 정신질환자 3. 「마약류 관리에 관한 법률」 제2조제1호의 마약류에 중독된 자 4. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 5. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년(「아동복지법」 제17조를 위반한 경우에는 10년)이 경과되지 아니한 자 6. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람. 다만, 「아동복지법」 제17조를 위반하여 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받은 경우에는 그 집행유예가 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람 7. 제45조에 따라 어린이집의 폐쇄명령을 받고 2년이 경과되지 아니한 자 8. 제54조에 따라 300만원 이상의 벌금형이 확정된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 또는 「아동복지법」 제17조를 위반하여 같은 법 제71조에 따라 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람 9. 제23조의3에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자 영유아보육법 제20조 각호의 어느 하나에 해당하는 자 1. 제16조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 2. 제46조나 제47조에 따라 자격정지 중인 자 3. 제48조제1항에 따라 자격이 취소된 후 같은 조 제2항에 따른 자격 재교부 기한이 경과되지 아니한 자

2. 전형방법 및 일정

○ (전형방법) 서류전형 및 면접전형

○ (전형일정)

- ※ 합격자 발표는 개별 통보.
- ※ 불합격자에게는 개별 통보하지 않음.
- ※ 전형일정은 광주육아종합지원센터 내부사정에 의해 변경될 수 있음.

○ (제출서류)

- ① **이력서 및 자기소개서 1부**
- ② **경력증명서 1부**
- ③ 최종학교 성적증명서 1부
- ④ 면허증 및 자격증 사본 1부 (해당자에 한함)
- ⑤ 최종학교 졸업증명서 1부
- ⑥ 주민등록등본 1부
- ※ **①~② 서류접수 시 꼭 제출**
- ※ ③~⑥까지는 최종합격자에 한하여 제출
- ※ 자격요건 및 경력기간은 공고일 기준입니다.
- ※ 제출서류는 제출일로부터 최근 1개월 이내 발급기준

○ (서류 접수기간 및 방법)

- 접수기간 : 2018. 8. 1.(수) ~ 8. 15.(수)
- 접수방법 : 온라인 접수(kid3503600@hanmail.net)
- 문의 : 062-714-3636(내선 1번)
- ※ 접수는 마감일 도착 분까지 유효함

○ (면접전형)

- 면접일시 및 장소는 서류전형 합격자에 개별 통보함

3. 보수기준 및 근로조건

○ (보수기준)

- 내부규정
- 4대보험 적용(국민연금, 국민건강보험, 고용보험, 산재보험)

○ (채용형태)

- 계약직 00명

○ (근로조건)

- 근무장소 : 광주 관내 어린이집
- 근무시간 : 주 5일 (9:00~18:00)
- 복리후생 : 근로기준법에 의한 연월차 휴가 등
- 계약기간 : 2018년 9월 1일 ~ 2018년 12월 31일
(업무 평가 후 재계약 가능, 최대 2년)

4. 유의사항

- 채용 지원자는 채용예정일부터 근무가 가능해야 합니다.
- 임용 후 3개월 수습기간을 거쳐 업무수행 등의 전반적인 능력이 부족하다고 판단될 경우 임용을 취소할 수 있습니다. (수습기간 중 급여 및 처우는 동일함)
- 제출한 서류는 일체 반환하지 않으며, 응시원서 등에 허위 기재 시 채용이 취소됩니다.
- 구비서류 미제출, 연락두절 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 해당자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 본 채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다. 끝.