

[광주광역시육아종합지원센터]

평가제 전담컨설턴트 채용 공고

본 센터에서는 어린이집의 평가제 준비를 돕고, 보육의 질적 수준 유지 및 제반 문제를 지원하고자 평가제 컨설팅 사업을 실시하고 있습니다. 이에 평가제 컨설팅을 담당할 평가제 전담컨설턴트를 아래와 같이 공개 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2019. 8. 6.

광주광역시육아종합지원센터장

1. 채용인원 및 응시자격

○ 내용

채용예정 직급	인원	주요 업무
평가제 전담컨설턴트	1명	- 평가제 컨설팅 사업 진행 - 평가제 준비 어린이집 대상으로 현장방문 컨설팅

지원 자격

- ▶ 영유아보육관련학과 졸업자
- ▶ 보육교사 1급 자격증 소지자
- ▶ 보육관련업무 경력 5년 이상인 자

※ 보육관련업무 경력 포함 범위
-보육업무경력(어린이집, 유치원, 육아종합지원센터 등)
-전 현장관찰자 경력
-보육관련학과 강의경력(교수, 강사)

○ 다음의 결격사유에 해당하는 자는 채용하지 않습니다.

영유아보육법 제16조 각호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 「정신보건법」 제3조제1호의 정신질환자
3. 「마약류 관리에 관한 법률」 제2조제1호의 마약류에 중독된 자
4. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
5. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년(「아동복지법」 제17조를 위반한 경우에는 10년)이 경과되지 아니한 자
6. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람. 다만, 「아동복지법」 제17조를 위반하여 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받은 경우에는 그 집행유예가 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
7. 제45조에 따라 어린이집의 폐쇄명령을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
8. 제54조에 따라 300만원 이상의 벌금형이 확정된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 또는 「아동복지법」 제17조를 위반하여 같은 법 제71조에 따라 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
9. 제23조의3에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자

영유아보육법 제20조 각호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 제16조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 제46조나 제47조에 따라 자격정지 중인 자
3. 제48조제1항에 따라 자격이 취소된 후 같은 조 제2항에 따른 자격 재교부 기한이 경과되지 아니한 자

2. 전형방법 및 일정

- (전형방법) 서류전형 및 면접전형
- (전형일정)

※ 합격자 발표는 개별 통보.

※ 불합격자에게는 개별 통보하지 않음.

※ 전형일정은 광주육아종합지원센터 내부사정에 의해 변경될 수 있음.

※ 최종 합격자는 중앙육아종합지원센터와 광주육아종합지원센터에서 진행하는 교육에 반드시 참석해야 함. 불참시 임용 불가.

○ (제출서류)

- ① 지원서 1부
- ② 자기소개서 1부
- ③ 경력증명서 1부
- ④ 최종학교 성적증명서 1부
- ⑤ 면허증 및 자격증 사본 1부 (해당자에 한함)
- ⑥ 최종학교 졸업증명서 1부
- ⑦ 주민등록등본 1부

※ ①~② 지정양식으로 제출

※ 최종합격자는 채용신체검사서 제출

※ 자격요건 및 경력기간은 공고일 기준입니다.

○ (서류 접수기간 및 방법)

- 접수기간 : 2019. 8. 6.(화) ~ 채용시까지
- 접수방법 : 온라인 접수(kid3503600@hanmail.net)
- 문의 : 062-714-3636(내선 5번)

○ (면접전형)

- 면접일시 및 장소는 서류전형 합격자에 개별 통보함

3. 보수기준 및 근로조건

○ (보수기준)

- 전담 평가인증 컨설턴트: 일반직 공무원 8호봉 기본급 준용, 4대보험 적용

○ (채용형태)

- 전담 평가인증 컨설턴트: 센터 내 상근 및 어린이집 지원 컨설팅

4. 유의사항

- 채용 지원자는 채용예정일부터 근무가 가능해야 함
- 제출한 서류는 일체 반환하지 않으며, 응시원서 등에 허위 기재 시 채용이 취소됩니다.
- 구비서류 미제출, 연락두절 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 해당자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 본 채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다. 끝.